

RANTALAISEN KOKONAISRATKAISU suuriasiakkaille ja tuotannollisille yrityksille

Rantalainen tarjoaa ratkaisut suurasiakkaiden ja tuotantoyritysten taloushallintoon. Autamme asiakkaitamme uudistamaan taloushallintonsa moderniksi ja tehokkaaksi kokonaisuudeksi. Tarjoamme prosessi- ja ohjelmistokonsultointia, laskennan ja raportoinnin kehittämistä sekä HR- ja palkkapalveluita. Asiakas voi myös ulkoistaa taloushallintonsa tai osan siitä Rantalaiselle.

Toiminnanohjaus integroidaan yhä useammin taloushallintoon

– Tuotantoyritysten materiaalivirrat ja resurssien käyttö tuottavat tapah-
tumuja, joiden pitäisi palvella yhdellä syötöllä sekä toiminnanohjausta että
taloushallintoa. Toiminnanohjauksen ratkaisut onkin yhä useammin in-
tegroitu yrityksen taloushallintoon, kirjoittaa liiketoimintajohtaja Juha-
Matti Ojanperä Rantaiselta Porista.

Toiminnanohjauksen osalla, tuotannon-
ohjauksella tarkoitetaan toimintaa, jolla
vaikutetaan tuotannon oikeaan ajoituk-
seen ja tuotantokapasiteetin tehokkaaseen
hyödyntämiseen. Myös varastonseura-
ntaa tarvitaan tuotannonohjauksessa.

Se, tarvitaanko tuotannonohjaukseen
erityistä tietojärjestelmää, riippuu siitä,
kuinka monipuolista ja monivaiheista yri-
tyksen tuotanto on. Yksinkertainen tuo-
tanto voidaan hallita pelkästään tilausten-
käsittelyllä ja varastonseurannalla.

Taloushallinnosta saatavassa raportoin-
nissa voidaan yhdistää tuotot ja kustan-
nukset seurantakohteiden, kuten työnu-
meroiden ja projektien avulla.

Järjestelmäintegraatiolla tehoa

Tilitoimisto haluaa tutustua asiakasyrityk-
sensä toimintaan paikan päällä yritykses-
sä. Näin asiakkaan prosessit ymmärretään
ja varmistetaan oikea käsittely.

Mobiilisovelluksilla ja muilla välineillä työ-
aikajärjestelmään kertyvää työaikaa koh-
distetaan työnumeroille, projekteille ja
muille seurantakohteille. Kertyvät tapah-
tumat hyödynnetään töiden jälkilasken-
nassa, keskeneräisten töiden arvostuk-
sessa ja palkanlaskennassa.

Materiaali- ja palvelutarpeet synnyttä-
vät ostotilauksia, joita verrataan järjestel-
mään saapuvaan sähköiseen ostolaskuun.
Tilauksen kanssa yhtenevä ostolasku voi-
daan todeta oikeaksi jopa ilman hyväk-
symistä ja laskujen asiatarkastajat saavat
tarkastettavakseen vain poikkeavat osto-
laskut.

Tarjouskantaa voidaan hallita toimin-
nanohjausjärjestelmässä. Hyväksytyt tar-
joukset muodostuvat myyntitilauksiksi ja
näiden toimitukset synnyttävät tapahtu-
mia myyntilaskutusjonoon, josta laskut
lähtevät sähköisinä laskuviesteinä asiak-
kaille.

Järjestelmä tuottaa toimituksia varten
lähetylistat ja kuormakirjat. Samasta jär-
jestelmästä saadaan myyntitiedot viran-
omaistilastointia varten esimerkiksi yhtei-
sömyynneistä.

Yhä useammin myös yrityksen verkko-
sivut ja extranet integroidaan toiminnan-
ohjaukseen, ja niiden kautta voidaan ottaa
vastaan myyntitilauksia, tarjouspyyntöjä
tai muita sidosryhmien viestejä.

Pelkkien toiminnanohjausjärjestelmien
kehittäjät haluavat integroida ratkaisun-
sa johtaviin taloushallinnon järjestelmiin.
Osa ohjausjärjestelmistä voi sisältää jo it-



Liiketoimintajohtaja
Juha-Matti Ojanperä
Rantalainen, Pori

sessäänkin kattavat taloushal-
linnon toiminnot aina kirjanpi-
toa myöten.

Varasto hallintaan

Tuotantoyrityksessä erityishuomiota vaa-
tii valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden
varaston arvostus. Toteutumattomien ke-
ruu tuotantoprosessissa on järjestettävä
ja dokumentoituva asianmukaisesti.

Hyvä tapa on käydä prosessia lävitse
asiakasyrityksen, tilitoimiston ja tilintar-
kastajan kanssa yhdessä. Näin varmistu-
taan tiedot oikein kerryttävistä proses-
seista

Kuukausittainen varastonmuutosten
huomiointi yrityksen tuloslaskennassa
mahdollistaa osaltaan jatkuvan, jopa ti-
linpäättöstasoisien tuloseurannan. Ajan-
tasainen varastonseuranta auttaa op-
timoimaan varaston kokoa ja ylläpitää
toimitusvarmuutta.

Saas-ratkaisu on arkipäivää

Saas-ratkaisuna hankittavat tietojärjestel-
mät ovat nykyään kaikenkokoisten yrityk-
sen saatavilla. Aloituskustannukset ovat
kohtuulliset ja investointien sijaan käyttö-
kustannukset jakautuvat käyttömaksuina
ja -vuokrina tasaisesti käyttöajalle.

Yhteiskäyttöisissä pilvipalveluissa asia-
kasyrityksen ja tilitoimiston välistä työn-
jakoa on helppo muuttaa. Tarvittaessa
tilitoimisto voi sijaistaa asiakasta myös ti-
lapaisesti.

Turvaurakoitsija panostaa toiminnanohjaukseen

AM Securitylle on tärkeää toiminnanohjauksessa, että sen varastohallinta on erinomaisella tasolla ja talouslukujen avulla pystytään luotettavasti ohjaamaan yrityksen toimintaa haluttuun suuntaan.

Tekninen kehitys turvaliiketoiminnassa on niin nopeaa, että jo pelkästään yksi kameramalli voi olla puolen vuoden päästä vanhanaikainen. Digitalisaatio on tuonut alalle myös paljon uusia toimijoita, kuten erilaisia kulunvalvontajärjestelmiä toteuttavia ohjelmistotaloja. Lisäpaineita aiheuttavat ulkomaiset toimijat hinnoillaan.

– Asiakkaita pitää pystyä palvelemaan laaja-alaisesti, jotta kehityksessä pysyy mukana, sanoo AM Securityn toimitusjohtaja **Kari Järvinen**.

Turussa pääkonttoria pitävä, mutta valtakunnallisesti toimiva AM Security harjoittaa turvaurakointia ja turva-alan tukkukauppaa. Yhtiö on erikoistunut sähköisiin turvajärjestelmiin. Konserniin kuuluu myös perinteisempään lukitus-toimintaan keskittynyt tytäryritys AM Lukkoasema.

AM Security ei valmista itse tuotteita lukuun ottamatta porttiautomaatiikkaa. Yhtiön portti- ja puomikoneistoja kootaan Turussa.

Yhtenäiseen järjestelmään

AM Securityllä on ollut kaksi toiminnanohjausjärjestelmää loppuvuodesta 2014 lähtien. Emoyhtiö on käyttänyt *Microsoft Dynamics NAVia* jo pitkään. Sen ”isovelji” *Microsoft Dynamics AX* tuli konserniin yrityskaupan myötä, kun AM Security osti G4S Suomen lukkoasemat.

Emoyhtiö on hoitanut itse oman taloushallintonsa, mutta tytäryritys AM Lukkoaseman kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu Rantalaisen Turun toimistolle, joka tekee myös konsernitilinpäätöksen. Rantalainen hoitaa lisäksi tytäryrityksen laskujen maksatuksen, maksuvalvonnan ja välittää toimipisteiden laatimat myyntilaskut eteenpäin.

AM Lukkoaseman varastohallinta, käyttöomaisuuden hallinta ja myyntilaskutus toimivat Dynamics AX:illä. Ostolaskujen kierrätykseen ja maksatukseen on käytetty toista ohjelmaa, josta laskut on siirretty kirjanpitoa varten AX:ään.

Viime vuonna AM Security päätti siirtyä Dynamics NAVin käyttöön koko konsernissa. Järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön vaiheittain: ensin emoyhtiössä ja vasta sitten tytäryrityksessä.

AM Securityllä on Pohjoismaiden suurin turva-alan tukkuvastasto Turussa, ja sille on tärkeää, että varastohallinta on erinomaisella tasolla. Järjestelmävaihdoksessa myös kentällä toimivat asentajat otetaan mukaan sähköiseen toiminnanohjaukseen. Raportoinnissa konserni siirtyy Microsoft Power BI:n käyttöön.

– Toiminnan läpinäkyvyyden kannalta on tärkeää, että meillä on sama toiminnanohjausjärjestelmä käytössä koko konsernissa, Järvinen sanoo.

Case



- Varastohallintamme pitää olla erinomaisella tasolla, sanoo AM Securityn toimitusjohtaja Kari Järvinen. Yrityksellä on Pohjoismaiden suurin turva-alan tukkuvastasto Turussa.

Liiketoimintajohtaja **Hannes Koivu**
Rantalaisen Etelä-Suomen suuriasiakasyksikkö

Asiakkaan tukena järjestelmä-uudistuksessa



Liiketoimintajohtaja Hannes Koivu johtaa Rantalaisen Etelä-Suomen suuriasiakasyksikköä. Hänellä on parinkymmenen vuoden työkokemus suurten ja keskisuurten yritysten taloushallinnosta.

Mitä teit ennen Rantalaiselle tuloasi?

– Työskentelin ensin parikymmentä vuotta talouspäällikkönä sekä business- ja group-controllerina suurissa ja keskisuurissa tuotanto- ja palveluyrityksissä. Rantalaiselle siirryin 2,5 vuotta sitten Visma Services Oy:n suuriasiakastiimin esimiehen tehtävistä.

Mikä yhdistää Rantalaisen suurasiakkaita?

– Suurasiakkaita yhdistää toiminnan kansainvälisyys. Usein kyseessä on konserni. Lisäksi asiakkaan puolella yhteyshenkilönä ja keskustelukumppanina on aina taloushallinnon ammattilainen: talouspäällikkö, -johtaja tai controller.

Miten palvelu- ja tuotantoyritysten palveluratkaisut eroavat toisistaan?

– Tilitoimiston näkökulmasta erottava tekijä on varastohallinta, joka on tärkeä tuotantoyritysten ohjaamiselle. Palveluyritysten

Rakentaja haluaa tilitoimistolta syvällistä yhteistyötä

Raumalaisen rakennusliikkeen RS-Yhtiöiden taloushallintoprosessia virtaviivaistetaan tilitoimiston ja asiakkaan yhteistyöllä.

RS-Yhtiöillä on meneillään vuosikymmenen suurin rakennushanke. Rauman Kanalin rantaan nousee lähivuosina viisi kerrostaloa ja yksi parkkihalli. Alueeseen kuuluu lisäksi yksi liikekäytössä oleva suojeltu rakennus, jonka voi muuttaa myös asunnoiksi.

– Talven aikana on tarkoitus vielä laajentaa omaa elementtitehdasta, sanoo RS-Yhtiöiden tekninen johtaja **Antti Simula**.

Yhtiö aloitti oman elementtituotannon muutama vuosi sitten, kun elementtien saatavuudessa ja laadussa oli ongelmia. Tuotannosta on myyty ulos noin kymmenen prosenttia, mutta myyntiä on tarkoitus lisätä.

Tarkka työnjako

RS-Yhtiöt on Simuloiden perheyhtiö, jonka liikevaihdosta valtaosa tulee perustajaurakoinnista sekä liike- ja teollisuusrakentamisesta. Yhtiössä on käynnissä asteittainen sukupolvenvaihdos.

Yrityksellä on käytössä **Jydacom**in toiminnanohjausjärjestelmän projektiseuranta ja taloushallinto-osio. Urakat Simula on toistaiseksi laskenut ja hinnoitellut manuaalisesti.

– Paineet urakkalaskennan ja varastonhallinnan sähköistämiseen ovat kasvaneet, kun taloon on tullut nuoria innokkaita insinöörejä, hän naurahtaa.

RS-Yhtiöt on vähitellen ulkoistanut taloushallintoaan tilitoimistolle. Nykyään yritys hoitaa itse myynti- ja ostoreskontran sekä palkanlaskennan. Rantalainen tekee yrityksen pääkirjanpidon tilinpäätöksineen ja veroilmoitukset sekä hoitaa rakenteilla olevien asunto-osakeyhtiöiden rakennusaikaisen kirjanpidon. Sen sijaan konsernitilinpäätöksestä luovuttiin, kun uusi kirjanpitolaki sen salli.

Kirjanpito-ohjelman vaihdos Fivaldiin viime syksynä vähensi paperia ja päällekkäistä työtä tilitoimiston ja rakennusliikkeen välillä. Ohjelmistovaihdokseen valmistauduttiin muun muassa yhteisillä koulutuksilla.

Rantalaisen palvelupäällikkö **Taina Tanner** saa siirrettyä kirjanpitoaineiston sähköisesti Jydacomista Fivaldiin niiden välisen

liittymän kautta, kun aiemmin asiakas joutui tulostamaan ostolaskut hänelle.

Nopeutettu taloushallintoprosessi mahdollistaa vastedes myös ajantasaisemman raportoinnin.

– Tarkoitus on tehdä välitilinpäätös kolmen kuukauden välein, Tanner kertoo.



Antti Simula tarvitsee nopeasti ajantasaista taloustietoa yrityksestään muun muassa junaillessaan hankkeille rahoitusta eri rahoitusinstrumentteja yhdistelemällä.

Case

taloushallintoa pystyy aika pitkälle hoitamaan peruskirjanpidon järjestelmillä, kun tuotantoyrityksissä tarvitaan yleensä materiaali- ja palvelusvirrat paremmin huomioiva toiminnanohjausjärjestelmä.

Mikä on taloushallinnon rooli toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisessa?

– Toiminnanohjausjärjestelmän tavoite on tuottaa tarvittava informaatio myös taloushallintoon, minkä vuoksi ERP-järjestelmässä on yleensä oma taloushallinnon osio. Järjestelmävaihdoksissa tuotannonohjaus ja taloushallinto kulkevat käsi kädessä riippumatta siitä, hoidetaanko yrityksen taloushallinto toiminnanohjausjärjestelmässä vai erillisessä ohjelmassa.

Millaisia palveluita Rantalainen tarjoaa suurille yrityksille?

– Useimmiten asiakas haluaa jotain muutosta nykytilanteeseen.

Silloin autamme asiakasta siirtymään uuteen toimintamalliin. Siihen voi sisältyä prosessi- ja ohjelmistokonsultointia sekä ohjelmiston käyttöönottoa, ohjeistusta, sisäisen laskennan ja raportoinnin kehittämistä sekä erilaisia asiantuntijapalveluita. Asiakas voi myös ulkoistaa taloushallintonsa tai osan siitä Rantalaiselle.

Mikä puoltaa Microsoft Power BI:n käyttöä?

– **Power BI** on Microsoftin raportointi- ja analysointityökalu. Power BI:llä graafien tuottaminen on dynaamisempaa kuin Excelillä, koska siellä voi yhdistellä dataa eri lähteistä, kuten yrityksen omista järjestelmistä, tiedostoista ja netistä.

– Power BI:n hallinta on noussut yritysten toivomuslistalle, kun ne rekrytoivat esimerkiksi controlleria tai ulkoistavat taloushallintoaan tilitoimistolle.

Lisätietoja hannes.koivu@rantalainen.fi

Tilitoimisto on myös luotettava HR-kumppani

Tilitoimisto, joka tuntee hyvin asiakasorganisaationsa, niiden palkanlaskennan prosessit ja taloudellisen tilanteen, on varteenotettava kumppani myös muilla henkilöstöhallinnon osa-alueilla.

Perinteisessä tilitoimistotyössä palkanlaskenta on erotettu muusta henkilöstöhallinnosta siten, että siihen on kuulunut vain palkkoihin liittyvä työsuhdeneuvonta.

Modernissa tilitoimistotyössä HR-palvelu on jatkuvaa neuvontaa ja konsultointia työsuhteasioissa ja lakisääteisissä suunnitelmissa tai sopimuksissa, lomakkeiden räätälöinnissä ja HR-ohjeistuksessa. Tilitoimiston HR-palveluun voi kuulua myös projektina toteutettavaa prosessi- tai osaamiskartoitusta, strategian laadintaa, ohjelmistokonsultointia tai työelämän muutostilanteiden tukemista.

– HR-työssä on kuitenkin osa-alueita, kuten osaamisen kehittäminen, jotka yrityksen on hyvä hoitaa itse, jotta se saa parhaan mahdollisen hyödyn HR:stä, sanoo HR-asiantuntija **Johanna Söderman** Rantalaiselta.

Rantalainen aloitti viime syksynä uuden HR-palvelun pääkaupunkiseudulla. Palvelua lähdettiin Södermanin mukaan kehittämään asiakkaiden tarpeista eikä se ole sidoksissa mihinkään ohjelmistoratkaisuun.

– Asiakkaillamme on paljon henkilöstöhallintoon liittyviä kysymyksiä ja meillä osaamista ja kokemusta niiden selvittämiseen. Yhteistyökumppaneidemme kanssa

voimme auttaa asiakkaitamme myös työsuhdერიidoissa, hän sanoo.

Asiakastarpeet vaihtelevat

Södermanin mukaan henkilöstöhallinnon tarpeet ja prosessit ovat samanlaisia sekä tuotanto- että palveluyrityksissä, mutta painotukset vaihtelevat.

Tuotantoyrityksissä, joissa eletään vahvasti työehtosopimuksien mukaan, on paljon työehtosopimukseen liittyvää tulkintaa ja vankkaa luottamusmiestointia. Lisäksi työhyvinvoinnin painopiste on tuotantoyrityksissä enemmän

fyysisessä jaksamisessa ja työturvallisuudessa kuin asiantuntijatyössä, jossa korostuu henkinen jaksaminen.

Yritykset tekivät aiemmin kaiken HR-työn ohjelmien ulkopuolella, ainoastaan palkanlaskennassa oli käytössä sähköinen ohjelma.

Södermanin mielestä HR-ohjelma kannattaa nykyään hankkia jo keskisuuriin ja pienempiinkin organisaatioihin, koska pelkästään rekrytoinnin toteuttaminen, poissaolojen seuranta ja osaamisen johtaminen vaativat paljon aikaa ja järjestelmällisyyttä.

Palkanlaskennan ja HR:n käyttämät tiedot ovat pääosin samoja, eivätkä ne eroa



HR-asiantuntija
Johanna Söderman
Rantalainen, Helsinki

tietosuojankaan puolesta toisistaan. Sen vuoksi Söderman uskoo, että tulevaisuudessa tilitoimistot käyttävät asiakkaidensa HR-järjestelmiä ja hoitavat niillä sovittuja asioita asiakkaan puolesta.

Lisätietoja

johanna.soderman@rantalainen.fi

ESIMERKKEJÄ TILITOIMISTON HR-PALVELUISTA

Case 1: Yritykselle on tulossa ensimmäiset yt-neuvottelut, joiden toteuttamisessa tilitoimisto neuvoo sitä.

Case 2: Yritys myydään toiselle omistajalle ja se joutuu luopumaan aieman omistajansa tarjoamista keskitetyistä talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista. Tilitoimisto kartoittaa asiakkaan henkilöstö- ja taloushallinnon prosessit sekä esittää niille erilaisia toteuttamisvaihtoehtoja.

Case 3: Keskisuuri organisaatio on hankkimassa ensimmäistä HR-ohjelmaansa. Tilitoimisto kartoittaa ensin asiakkaan HR-prosessit ja laatii yhdessä tämän kanssa henkilöstöstrategian. Sen jälkeen tilitoimisto konsultoi asiakasta HR-ohjelman valinnassa ja määrittelee tämän tarpeita ohjelmistotoimittajaa varten.

OTA YHTEYTTÄ

JUSSI ALA-RISKU
liiketoimintajohtaja, Etelä-Suomi
puh. 010 321 6741
jussi.ala-risku@rantalainen.fi

JUHA-MATTI OJANPERÄ
liiketoimintajohtaja, Länsi-Suomi
puh. 010 324 3361
juha-matti.ojanpera@rantalainen.fi

MARJA JANHUNEN
palvelujohtaja, Itä-Suomi
puh. 050 441 7307
marja.janhunen@rantalainen.fi

Rantalainen on Suomen kolmanneksi suurin tilitoimistoketju ja alan suurin perheyrittys.

Sen palveluksessa on yli 600 työntekijää yli 40 paikkakunnalla Etelä-, Länsi- ja Itä-Suomessa | www.rantalainen.fi