



TILIPOSTI & Palkka

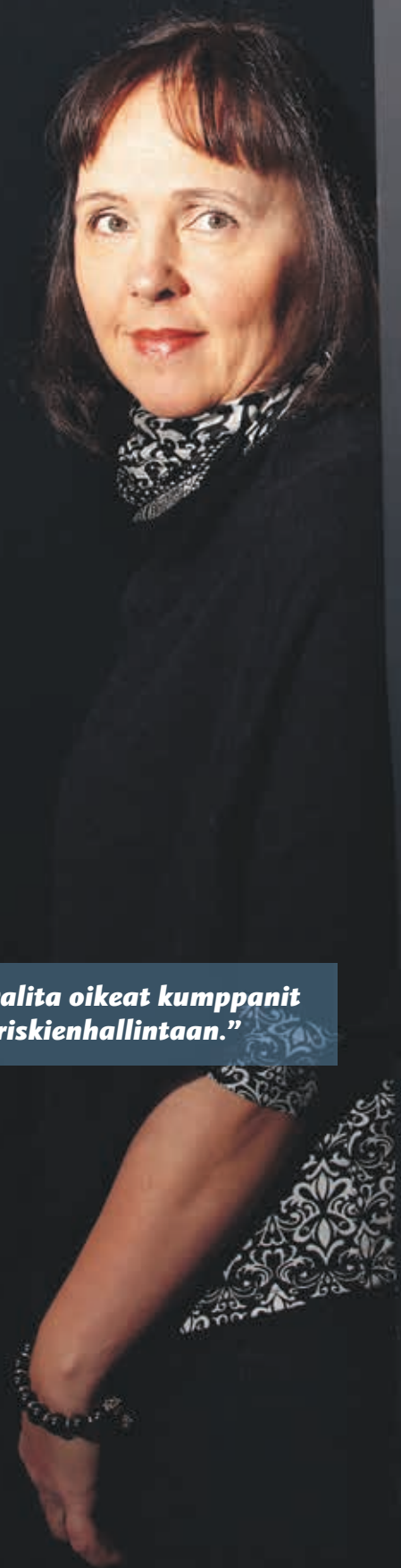
Rantalaisen asiakas- ja sidosryhmälehti

1 • 2017

- 2 | Questbackin Sirkka Raitasuolla on työkalut omasta takaa**
- 4 | Rantalainen pestasi haastajan hallitukseensa**
- 7 | Tarvitsemmeko digistrategian?**

Liite: Verotuksen muutoksia 2017

**Uudistukset helpottavat etenkin pieniä yrityksiä –
OmaVero-palvelusta hyötyvät kaikki**



”Kyky valita oikeat kumppanit on osa riskienhallintaan.”

Questback on Euroopan markkinajohtaja yritysten palautteenhallinnassa

Tytäryrityksessä saa ison talon ammatilliset ilot

Questbackin talouspäällikkö Sirkka Raitasuo hyödyntää oman talon kehittämisiä työkaluja työssään.

Questbackin talouspäällikkö, KTM ja KLT **Sirkka Raitasuo** seuraa ja hallinnoi työntekijöiden sairauspoissaoloja, lomiam ja koulutuksia oman talon kehittämällä palautteenhallinnan ohjelmistolla. Työntekijät ilmoittavat hänelle verkkokyselyn avulla poissaoloistaan, joista myös esimiehet saavat tiedon automaattisesti.

”Yleensä meidän kokoisessa 30 hengen yrityksessä ei ole kunnan työvälineitä tähän tarkoitukseen. Seurantaraportteja voi hyödyntää myös varhaisen välittämisen mallissa”, hän sanoo.

Questbackin ohjelmistoilla yritykset keräävät asiakas- ja henkilöstöpalautetta eri liiketoiminta-alueilta sekä analysoivat ja jakavat sitä.

Espoolainen Questback on samannimisen norjalaisen konsernin suomalainen tytäryritys. Konserni on Euroopan markkinajohtaja yritysten palautteenhallintajärjestelmissä.

Raitasuo tykkää työskennellä it-alan firmoissa, koska ne haluavat olla edelläkävijöitä ja tehdä asioita fiksusti eivätkä pelkää uusia työkaluja. Myös yrityksen kansainvälisyys motivoi häntä.

Olet tehnyt koko työurasi kansainvälisten it-yrityksen tytäryrityksissä. Mikä sinua niissä kiehtoo?

”Huolimatta siitä, että tytäryritykset ovat Suomessa yleensä pieniä, niissä saa kaikki ison kansainvälisen yrityksen ammatilliset edut. Työkenttä on laaja ja monipuolinen, vastuuta on paljon ja taloushallinnosta saa hyvän näkymän yrityksen toimintaan koko konsernin tasolla.”

”Kansainvälisissä yrityksissä oppii paljon uutta ja näkee, miten asiat tehdään suuremmissa ympyröissä. IT-ala muuttuu niin nopeasti, etten voi itsekään takertua tekemisessäni vanhaan.”

Mikä sinut on pitänyt Questbackissa kohta kuusi vuotta?

”Questbackin konsernijohto on asiantuntevaa. Siltä saa hyvät materiaalit ja prosessit työn suunnitteluun ja kehittämiseen. Kaikille toiminnolle on myös määritelty mittarit. Ryhdikäs ja laadukas tekeminen motivoi minua.”

”Lisäksi meillä on hyvä tiimi Suomessa. Espoon toimistollamme on töissä paljon nuoria etevä ihmisiä, jotka ovat ylpeitä työstään ja toisistaan. Heidän kanssaan on kiva tehdä töitä.”

Mitä odostat tilitoimistolta?

”Kansainvälisen konsernin osana oppii nopeasti arvioimaan, milloin omat tiedot eivät riitä. Silloin pitää valita oikeat kumppanit, joilta voi kysyä neuvoa ja saada apua.”

”Kansainvälisissä kysymyksissä arvostan kumppaneina asiantuntijoita, joilla on pitkä kokemus ja syvälinen näkemys asioista. Tilitoimistolla pitää olla laaja kokemus kansainvälisistä asiakkaista. Tilitoimistoyhteistyössä arvostan myös pysyviä yhteyshenkilöitä sekä nopeaa ja joustavaa reagoitua asiakaspyyntöihin.”

Sirkka Raitasuon mukaan yritysten palautteenhallintaan erikoistunut Questback investoi paljon tuotekehitykseen, jota tehdään Suomessa, Norjassa ja Suomessa.

Tässä numerossa

- 2 | Tytäryrityksessä saan ison talon ammatilliset ilot
- 3 | Pääkirjoitus: Inhimillinen vahvuus
- 4 | Krista Keränen otti haastajan roolin Rantalaisella Puolesta-asiointi sähköistyy

LIITE Verotuksen muutoksia 2017

- Muutoksia oma-aloitteisten verojen menettelyihin
- Arvonlisäveron suorittamiseen lisäaikaa
- Verotuksen ja ennakoperinnän avaintietoja vuodelle 2017
- Lahjasta tuli halvempaa
- Yrittäjävähennys tasaa veroetua
- Metsälahjavähennys edistää ammattimaista metsätaloutta

Futuuuri



Metsätiloilla ei ole aiemmin ollut yritystoimintaan rinnastettavia vähennysoikeuksia sukupolvenvaihdoksessa.

- 5 | Koeaika piteni Rantalaisen asiakkaita palkittiin Tilinpäätöshelpotukset käyttöön
- 6 | Uusia sähköisiä oppaita:
 - Elokuvayhtiön taloushallinnosta
 - Sähköisestä taloushallinnosta
 - Yrityksen talouden tunnusluvuista
 - Tilitoimiston valinnasta mPalkan käyttö laajenee
- 7 | Kolumni

Viestintä on inhimillinen vahvuus

Viestintä on meidän jokaisen tärkeimpiä taitoja ja luo edellytykset pärjätä niin työelämässä kuin yksityisessä elämässä. Tällä osa-alueella digitalisaatio ei pysty haastamaan ihmistä vielä pitkään aikaan. Vaikuttava puhe, tiivistetty asiantuntijalausunto, kosketus oikealla hetkellä ja monta muuta viestinnän osa-aluetta, joissa kone ei pysty vielä haastamaan ihmistä.

Hämmästyttä herättää kuitenkin tapa, jolla usein suhtaudumme viestintään. Työelämässä viestintä saatetaan usein kokea varsinaista työtä häiritseväksi tekijäksi. Sähköpostit, puhelut, posti, asiakastapaamiset, työkaverit ja sosiaalinen media muodostavat häiriötekijöitä, jotka estävät tehokkaan toiminnan.

Myyntityössä vältämme kertomasta kuinka hyviä ja ainutlaatuisia olemme, vaikka tiedämme, että olemme parhaita. Asiakas haluaa kuitenkin parasta, joten miten hän valitsee meidät, jos emme uskalla sitä itse kertoa?

Palvelutyötä suojellaan viestinnän aiheuttamalla häirinnällä. Onko palvelu kuitenkaan mitään muuta kuin viestintää? Mikä on vastauksen, raportin tai selvityksen arvo, jos asiakas ei sitä ymmärrä? Mikä on palvelun arvo, jos asiakas saa vastauksen kysymykseen vasta viikon kulluttua siitä, kun tarve on ilmennyt? Voiko olla sellaista asiakkaan esittämää kysymystä, joka häiritsee asiantuntijan työtä?

Tulkitsemalla osan asiakkaiden viestinnästä ”häiritseväksi” ohjataan työn arvoa kohti nollassa. Päivän myöhässä tuleva vastaus on asiakkaalle arvoton. Tehty työ ei hyödytä asiakkaan liiketoimintaa ja paranna hänen toimintaedellytyksiään.

Asiakkaat luovat toimintaympäristön, johon yritysten pitää sopeutua. Asiakkaan suhde yritykseen syntyy viestinnän kautta. Palvelun onnistuminen riippuu viestinnän vaikuttavuudesta ja sen aiheuttamis-

ta reaktioista vastaanottajissa. Jos viestinnällä ei ole vaikutusta asiakkaan toimintaan, palvelulla ei ole lisäarvoa asiakkaalle ja hänen maksuhalukkuutensa on alhainen. Suurin vaikuttavuus on yleensä suullisella viestinnällä kasvokkain tapahtuvassa asiakaspalvelutilanteessa. Tätä viestintämuotoa olemme pyrkineet edistämään Rantalaisella määrätietoisesti.

Viestintä on ihmisten vahvuus ja tulevaisuuden menestys kannattaa rakentaa vahuuksille. Omia vahuuksiaan kannattaa korostaa ja uskoa itseensä. Korjaamalla ja vahvistamalla heikkouksia, ihmisestä voi tulla vain hyvä. Jos olet jossain hyvä, paranna sitä osa-aluetta, niin sinusta tulee erinomainen.

Risto Iivonen

Operatiivinen johtaja,
Rantalainen Etelä-Suomi



Brand Photo



Julkaisija Rantalainen Yhtiöt/Tilipalvelu Rantalainen Oy **Päätoimittaja** Anne Rantalainen anne.rantalainen@rantalainen.fi **Ulkoasu** Futuuuri Oy **Kannen kuva** Adobe Stock **Paino** Kirjapaino Markprint Oy **ISSN** 2341-9806 (painettu) ISSN 2341-9814 (verkkojulkaisu) **Osoitelähde** Tilipalvelu Rantalainen Oy:n asiakasrekisteri. **Osoitteenmuutokset** anne.rantalainen@rantalainen.fi **Lue lehti verkossa** rantalainen.fi **Anna palautetta ja juttuideoita** anne.rantalainen@rantalainen.fi. Lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa. Seuraava lehti ilmestyy syyskuussa 2017. Lehden paperi on valmistettu energiaa, vettä ja luontoa säästämällä. Lehden sisältöä ei saa osittainkaan jäljentää ilman julkaisijan kirjallista lupaa.

Krista Keränen otti haastajan roolin Rantalaisella

Rantalainen sai uuden sparraajan johdolleen, kun kokenut palveluliiketoiminnan kehittäjä Krista Keränen aloitti konsernin emoyhtiön Tilipalvelu Rantalainen Oy:n hallituksen jäsenenä syyskuussa.

Konsultti ja projektipäällikkö, FT **Krista Keränen** on ensimmäinen omistajuuden ulkopuolelta tuleva hallituksen jäsen Rantalaisella.

Hallituksen strategiatyön kehittämisen lisäksi Rantalaisella on käyttöä Keräsen asiantuntemukselle asiakkaiden palvelutarpeiden tunnistamisessa ja asiakkaan kohtaamisessa.

Keränen väitteli vuonna 2015 Cambridgen yliopistossa Englannissa palveluliiketoiminnan johtamisesta, yhteiskehittämisestä ja palvelumuotoilusta.

Hänen mukaansa yritykset ottavat yhä liian harvoin asiakkaita ja muita sidosryhmiä mukaan kehitystyöhönsä.

- Asiakkailta saisi kuitenkin sellaista hiltajaista tietoa, jota kilpailijoilla ei vielä ole ja jolla yritystä voitaisiin luotsata oikeaan suuntaan.

Hän sanoo, että asiakkaan syvälinen tunteminen on erityisen tärkeää Rantalaisen kaltaisille yrityksille, jotka kasvavat automaattisesti asiakkaan mukana.

- Siksi asiakkaiden liiketoiminnan pitäisi kiinnostaa yrityksiä vähintään yhtä paljon kuin niiden omien prosessien kehittäminen.

Yrittäjyys innostaa

Keränen pitää hallituspaikkaansa hienona ti-



Krista Keräsen intohimoja ovat yrittäjyys ja palveluliiketoiminta. Hän väitteli palveluliiketoiminnan johtamisen yhteiskehittämisestä (co-creation) Cambridgen yliopistossa vuonna 2015.

laisuutena oppia uutta hallitustyöskentelystä hyvin johdetussa yrityksessä.

Hän tutustui Rantalaisen tilitoimistokonserniin tehdessään väitöskirjaansa, jossa Rantalainen oli yksi tutkimuskohteista.

- Kaikki tutkimustulokseni eivät olleet yhtiötä imartelevia, ja aion pysyä samanlaisessa haastajan roolissa hallituksessakin.

Keränen jätti vuodenvaihteessa yrittäjyys-

ja innovaatiojohtajan tehtävät Laurea-ammattikorkeakoulussa ja ryhtyi osa-aikaiseksi tutkijaksi ja yrittäjäpohjaiseksi konsultiksi.

Hänen Laureassa johtamansa Tekes-rahoitteiset tutkimushankkeet käsittelevät digitaalista liiketoimintaa ja innovaatioiden kaupallistamista.

Keränen on opiskelun ja opettamisen ohella työskennellyt yrittäjänä nuoresta pitäen.

- Pidimme siskoni kanssa catering-alan yritystä parikymmentä vuotta, kunnes myimme sen pois vuonna 2010.

Rantalaisen lisäksi Keränen on hallituksen jäsenenä Hyvinkään kaupungin omistamassa Teknologikeskus TechVilla Oy:ssä ja pienessä palvelualan Package Testing & Research Oy:ssä.

KRISTA KERÄNEN, 47

TYÖ Yrittäjäpohjainen konsultti Innotiimi-ICG:ssä ja projektipäällikkö Laurea-ammattikorkeakoulussa

URA Laurea-ammattikorkeakoulu, Juhlapalvelu Gourmande, Helsingin palvelualojen oppilaitos, Espoon palvelualojen oppilaitos, Tilitoimisto R. Turtiainen, Stockmann

KOULUTUS FT (PhD in Engineering), restonomi (YAMK), tradenomi (AMK)

KOTI Nurmijärvellä

PERHE Aviomies ja neljän lapsen uusperhe

Yrityksen puolesta asioiminen helpottuu

Yritysten edustajat ja kansalaiset pääsevät tänä vuonna asioimaan toisen puolesta sähköisesti sekä voivat myöntää ja tallettaa valtakirjoja Suomi.fi-verkkopalvelussa.

Suomi.fi-asiointivaltuudet -palvelussa voi luotettavasti valtuuttaa toisia asioimaan omasta, yrityksen tai muun yhteisön puolesta.

Yritys voi valtuuttaa henkilön tai toisen yrityksen, esimerkiksi tilitoimiston, asioi-

maan yrityksen valtuudella. Yksityishenkilö, kuten kotipalveluyrityksen asiakas, voi valtuuttaa kotipalveluyrityksen asioimaan puolestaan.

Palvelusta voi myös tarkistaa henkilön tai yrityksen valtuudet, valtakirjat ja oikeudet asioida sähköisesti toisen henkilön tai yrityksen puolesta.

Asiointipalvelu tarkistaa oikeudet toisen puolesta asiointiin perusrekistereistä, kuten yrityksen edustajan nimenkirjoitusoikeuden kaupparekisteristä.

Asiointipalvelu säästää rahaa ja aikaa, kun

paperisista valtakirjoista voidaan siirtyä sähköisiin.

Ensimmäisenä yrityksen sähköistä puolesta-asiointia hyödyntävät Verohallinto Ilmoitin.fi-palvelussa ja Tekes asiointipalvelussaan. Sosiaali- ja terveyspalveluissa sähköinen puolesta-asiointi on käytössä Kelassa ja Hyvis.fi.-palvelussa.

Suomi.fi-asiointivaltuudet -palvelu on osa kansallista palveluarkkitehtuuriohjelmaa.

Lisätietoja eSuomi.fi



TUTUSTU KOULUTUSTARJONTAAMME ➔ rantalainen.fi/koulutukset



Koeaika piteni - Työnantaja, päivitä työsopimus pohjat!

Työntekijän koeaika saa vuoden alusta olla enintään kuusi kuukautta. Lisäksi työnantajan takaisinottovelvoite lyheni, ja pitkäaikaistyöttömän palkkaaminen määräaikaiseen työsuhteeseen helpottui.

Koeajan kuuden kuukauden enimmäispitua sovelletaan tämän vuoden alusta lähtien tehtyihin työsopimuksiin. Sitä ennen sovituihin koeaikaehtoihin sovelletaan aiemmin voimassa ollutta lakia.

Liiketoimintajohtaja **Laura Iivonen** Rantalaiselta Helsingistä kehottaa työnantajia päivittämään työsopimus pohjat, koska koeajasta on kuitenkin sovittava aina ennen työsuhteen alkua eikä sitä voi muuttaa työsuhteen kestäessä.

- Työnantajan on myös muistettava ilmoittaa koeajan pidentämisestä työntekijälle ennen koeajan päättymistä.

Rantalaisen asiakkaita palkittiin vuoden yrittäjinä

Suomen yrittäjien alue- ja paikallisjärjestöt palkitsivat vuoden 2016 yrittäjinä ja yrityksinä yhdeksän Rantalaisen asiakasyritystä. Lisäksi **Mikko Sampo** ja **Marja-Liisa Jäntti** valittiin Janakkalan kunnan vuoden yrittäjiksi. Valinnan teki kunnanhallitus.

Sampo ja Jäntti ovat antaneet ravintolotoiminnallaan uuden elämän historialliselle Turengin asemalle. He ovat myös rakentamassa uutta liiketoimintaa aseman viereen.

Kanta-Hämeen vuoden yrittäjänä palkittiin Läyliäisten Nesteen yrittäjä **Jarmo Uotila** Huoltoasema Uotila Oy:stä Lopelta.

Hattulasta vuoden yrittäjäksi valittiin koomikko **Leo Mäkinen**. Hänen yrityksensä on Superviinuri Leo Mäkinen.

Hämeenlinnan vuoden yrittäjiksi valittiin **Timo** ja **Teija Sollo** Kirvestyöt Timo Sollo Oy:stä. Yritys on erikoistunut korjauskorjaukseen.

Monipuolista yritystoimintaa

Päijät-Hämeestä valittiin Hartolan vuoden yrittäjäksi hotellinpitäjä **Päivi Koskela** Linnanrauha Oy:stä. Linna-hotelli tarjoaa palveluja henkilö- ja yritysasiakkaille.

Lahden vuoden yrittäjäksi valittiin **Timo**

Koeaika voi pidentää työntekijän perhevapaan tai työkyvyttömyyden takia kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää kolmeakymmentä kalenteripäivää kohden.

Määräaikaisessa työsuhhteessa koeaika saa olla pidennyksineen korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta, kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Iivonen muistuttaa, että työsuhteen purkamiseen koeajalla pätevät samat säännöt kuin tähänkin saakka. Purkamisen peruste ei saa olla epäasiallinen tai syrjivä.

Vuodeksi ilman eri syytä

Pitkäaikaistyöttömän saa vuoden alusta lukien palkata enintään vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen ilman perusteltua syytä.

Työnantaja ja työntekijä voivat myös sopia vaihtoehtoisesti enintään kolmesta lyhyemmästä määräaikaisesta sopimuksesta, kunhan niiden yhteenlaskettu kesto ei ylitä yh-

tä vuotta. Määräaikaisuusvälinällä voi olla keskeytyksiä tai perustellusta syystä tehty määräaikainen työsopimus kuten sijaisuus.

Pitkäaikaistyöttömäksi katsotaan kaksitoista kuukautta yhtäjaksoisesti työttömänä ollut työnhakija.

Työnantaja voi varmistaa työ- ja elinkeinotoimistosta, onko työnhakija laissa tarkoitettu pitkäaikaistyötön. Muuta vahvistusta ei tarvita.

Lakimuutos ei poista työnantajan velvollisuutta tarjota lisätyötä osa-aikaisille tai lomautetuille työntekijöilleen tai takaisinottovelvollisuuden piirissä oleville työntekijöille.

Työnantajan takaisinottovelvollisuus lyheni vuoden alusta yhdeksästä neljään kuukauteen. Takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta, jos työsuhde on kestänyt vähintään kaksitoista vuotta.

Lisätietoja laura.iivonen@rantalainen.fi

Soini Prescott Oy:stä. Yritys on maahan- tuonti- ja markkinointiyhtiö, joka tuo makeisia Suomeen muun muassa Ruotsista ja Keski-Euroopasta.

Nastolan vuoden yrittäjä on **Jari Koskinen** Dosect Exact Oy:stä. Yritys valmistaa punnitus- ja annostuslaitteita kotimaahan ja vientiin.

Uudeltamaalta valittiin Hyvinkään vuoden yrittäjiksi moottoripyöräkauppiaat **Mauri Penttilä** ja hänen poikansa **Sauli Penttilä** MP-Racing Oy:stä.

Pornaisten yrittäjät palkitsivat Mil-safarit Oy:n **Mika Tannerin** vuoden yrittäjänä. Mil-safarit järjestää maastoajosafareita sotilasajoneuvoilla.

Varsinais-Suomesta valittiin Someron vuoden yritykseksi Arskametalli Oy, joka valmistaa laitteita viljankuivaukseen ja -varastointiin. Yrityksen omistavat **Janne** ja **Jari Käkönen**.

Tilinpäätöshelpotukset käytetään täysimääräisesti

Rantalainen ottaa käyttöön asiakkaidensa tilinpäätöksissä kaikki uuden kirjanpitolain sallimat helpotukset. Mitään tietoja ei esitetä tilinpäätöksissä varmuuden vuoksi.

Ensimmäiset uuden kirjanpitolain mukai-

set tilinpäätökset laaditaan tänä vuonna tilikausilta, jotka alkoivat viime vuoden alussa ja sen jälkeen.

Tilinpäätöshelpotusten soveltaminen tarkoittaa käytännössä sitä, että Rantalainen luopuu mikroluokkaan kuuluvien toimimien tilinpäätöksistä ja noudattaa mikro- ja pienyhtiöiden liitetietojen esittämisessä lain sallimaa minimiä.

- Entistä tarkempi kuukausiraportointi parantaa kuitenkin asiakkaiden saamaa informaatiota ja tilinpäätöstasoinen raportointi tuotetaan joka kuukausi, sanoo Rantalainen Oy Helsingin toimitusjohtaja **Risto Iivonen**.

Toiminimistä vain murrettua tilikautta käyttäville ja mikroluokan rajat ylittävälle liikkeen- ja ammatinharjoittajille tehdään lain vaatima tilinpäätös ilman eri sopimista.

- Tietojen esittäminen laajemmin kuin laki vaatii on aina asiakkaan erillinen päätös, Iivonen sanoo.

Mikroyrityksiin luetaan liikkeen- ja ammatinharjoittajat, joiden toiminta ei ole ylittänyt päätyneellä ja sitä edeltäneellä tilikaudella vähintään kahta seuraavista mikroyrityksen rajoista: liikevaihto enintään 0,7 M€, tase enintään 0,35 M€ ja työntekijöitä enintään 10.

Laki sallii mikroluokan yhdistyksille maksuperusteisen tilinpäätöksen.



Opas elokuvayhtiön taloushallintoon

Kustannuslaskenta on tärkeässä osassa elokuvayhtiöiden taloushallinnossa, koska niiden tuotanto on suureksi osaksi julkisesti rahoitettua toimintaa.

- Sen vuoksi elokuvayhtiön kirjanpidosta pitää saada hyvät projektilaskelmat, joista näkee, mihin rahat on käytetty, sanoo KLT-kirjanpitäjä, KTM **Mari Pertamo** Rantalaiselta.

Hänen laatimansa Elokuvayhtiön taloushallinnon opas on laaja-alainen yhteenveto alan yritysten taloushallinnosta. Kattavasta sisällöstään huolimatta opas on tiivis, muistilistan omaisesti rakennettu tietopaketti.

Oppaassa on huomioitu uusi kirjanpitolaki ja Suomen elokuvasäätiön viime vuonna uudistamat ohjesäännöt.

- Sekin on huomioitu, että kaikkien uusien säännösten vaikutuksia ei vielä tiedetä, Pertamo sanoo.

Pertamolla on kahdeksan vuoden kokemus elokuvayhtiöiden taloushallinnosta. Hän kuuluu pääkaupunkiseudulla toimivaan Rantalaisen kulttuuritiimiin, jonka asiakkai-

na on luovan talouden tuotantoyhtiöitä ja rahoittajia, festivaaleja, teattereita, taiteilijaseuroja, esiintyviä taiteilijoita, käsikirjoittajia ja markkinointiyhtiöitä.

Elokuvayhtiöille laatimansa oppaan Pertamo teki projektityönä Taloushallintoliiton Business Advisor -koulutusohjelmassa. Palkkahallintoa käsittelevässä osuudessa häntä avusti palkkahallinnon asiantuntija Rantalaisen kulttuuritiimistä.

Adobe Stock



Selkoa kirjanpitoon. Rantalaisen kirjanpitäjä Mari Pertamon laatima opas auttaa hahmottamaan ja jäsentämään elokuvayhtiön taloushallintoa.

Sähköinen taloushallinto käytännössä

Sähköisen taloushallinnon tunnetuin osa on verkkolasku, jota käyttää arviolta 70 prosenttia yrityksistä. Mutta mitä muuta sähköiseen taloushallintoon kuuluu ja mitä yritys siitä hyötyy?

Rantalaisen julkaisema verkkolaskuopas kertoo, mitä sähköinen taloushallinto on käytännössä ja miten se eroaa mappikirjanpidosta. Opas on suunnattu pk-yrityksille ja järjestöjen taloushallinnossa mukana oleville.

Oppaan tuotannosta vastannut markkinointi- ja viestintäkoordinaattori **Risto Järvinen** Rantalaiselta vakuuttaa, että sähköisen taloushallinnon yrityksille tuomat hyödyt kustannuksissa, ajankäytössä ja raportoinnissa ovat hyvin konkreettisia, miltei käsin hypisteltäviä.

Mikä ihmeen verkkolasku? -opas

Talusojohtaminen ei ole isojen yksinoikeus

Tärkeä osa talusojohtamista on aktiivinen talouden seuranta ja tunnuslukujen tulkinta.

- Numerot ovat johtamisen apuvälineitä, joilla yritystä pystytään vertaamaan saman toimialan muihin toimijoihin tai selvittämään, miten se on varautunut heikompiin aikoihin, sanoo palvelupäällikkö **Arto Hiltunen** Rantalaiselta.

Hän on koonnut yrityksen tärkeimmät tunnusluvut ja niiden laskukaavat verkko-oppaaseen yhdessä Rantalaisen Hämeenlinnan toimiston kirjanpitäjien kanssa.

Oppaaseen on tiivistetty esimerkein olennaisimmat asiat, jotka jokaisen yrittäjän tai muun yrityksen taloushallinnon parissa työskentelevän tulisi vähintään tietää talusojohtamisesta.

- Pienillä yrityksillä ei ole välttämättä varaa pitää omaa taluspäällikköä. Silloin tilitoimisto voi auttaa raportoinnissa, tulosten analysoinnissa ja ennusteiden laatimisessa, Hiltunen sanoo.

Taluspäällikön opas yrityksen talouden tunnuslukuihin

Miten taloushallinnon kumppani valitaan?

Tilitoimistojen palvelutarjonta vaihtelee paljon. Rantalaisella uskotaan, että paikallinen tilitoimisto pystyy palvelemaan yrittäjää parhaiten.

- Vaikka sähköinen taloushallinto tehostaa toimintaa, kasvotusten käytyjä keskusteluja ei voita mikään, sanoo markkinointi- ja viestintäkoordinaattori **Risto Järvinen** Rantalaiselta.

Hän on koonnut oppaan tilitoimiston valintaan. Siinä neuvotaan, mihin asioihin kannattaa kiinnittää huomiota tilitoimistoa kilpailuttaessa ja valittaessa. Opas soveltuu niin aloittaville yrittäjille kuin taloushallintoaan ulkoistaville tai muusta syystä kilpailuttaville yrityksille.

- Oppaan luettuaan uusi yrittäjäkään ei ole enää pihalla siitä, mihin tilitoimistoa tarvitaan ja mikä erottaa taloushallinnon kumppanin softatalosta, Järvinen lupaa.

Opas tilitoimiston valintaan

mPalkan tarjonta laajenee

Rantalaisen kehittämän palkkalaskelman mobiilisovelluksen tarjonta laajenee, kun palkkahallinnon Netvisor-asiakkaat saavat sovelluksen käyttöönsä alkuvuodesta.

mPalkan käyttöönotto aloitettiin Personec W -ohjelmalla lasketuista palkoista, ja se herätti heti paljon mielenkiintoa yrityksissä.

- Vajaassa vuodessa sovelluksen on ottanut käyttöönsä yli 70 työnantajaa, kertoo sovel-

lusasiantuntija **Sami Kuronen** Rantalaiselta Helsingistä.

mPalkka kuuluu Rantalaisen palvelukonaisuuteen niin, että verkkopalkkalaskelman valinneet Personec W- ja Netvisor-asiakkaat saavat mobiilipalkkalaskelman samaan hintaan.

Työnantaja saa mPalkan käyttöönsä ottamalla yhteyttä omaan palkanlaskijaan Rantalaisella.

Palkansaajan ei tarvitse kuin ladata sovellus älypuhelimensa ja rekisteröityä palvelun käyttäjäksi. Rekisteröitymiseen tarvi-

taan verkkopankkitunnukset tai työnantajalta saatava PIN-koodi, jonka voi rekisteröidyttyään vaihtaa haluamakseen.

Mobiilipalkkalaskelmassa palkkatiedot toimitetaan sillä kielellä, jolla palkka on laskettu. Itse sovellus on saatavissa suomeksi iPhone- ja Android-puhelimiin.

Suomessa mPalkka on ainut sovellus, jossa palkkalaskelma toimitetaan palkansaajalle suoraan älypuhelimelle helposti luettavassa muodossa.

Lisätietoja sami.kuronen@rantalainen.fi ja Opas mPalkan käyttöönottoon ➤ rantalainen.fi

Tarvitsemmeko digistrategiaa?

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n tutkimuksen mukaan yli puolella yrityksistä ei ole minkäänlaista digistrategiaa. Tarvitsemmeko me sellaisen?

Palveluiden uudistuminen verkosta mobiiliksi jatkuu kiihtyvää vauhtia. Nordea ilmoittaa 1,3 miljardin satsauksesta ja OP Ryhmä nokittaa 2,0 miljardin euron satsauksella digitalisaatioon mobilisoidakseen palvelunsa. Miten paljon sinä satsaat?

Palveluiden digitalisoituminen etenee niin nopeasti, että mielikuvituksemme on koetuksella. Jatkuvasti esitellään uusia innovaatioita, jotka yllättävät yksinkertaisuudellaan. Nuoremmat sukupolvet pitävät itsestään selvänä, että mobiililaitteilla voi etsiä minkä tahansa tuotteen tai palvelun ja tilata sen halumaansa paikkaan. Samalla luodaan aina vain uusia tarpeita, joita ilman emme voi olla.

Monella toimialalla käytetään erilaisia sovelluksia työkaluina, vaikkei usein osatakaan hyödyntää sovelluksen kaikkia ominaisuuksia, ja tyydytään sen vuoksi suoriutumaan minimillä. Uusien ominaisuuksien etsiminen ja käyttöön ottaminen vaatii rohkeutta ja aikaa. Uuden oppiminen vaatii meiltä aina uteliaisuutta, motivaatiota ja rohkeutta luopua vanhoista turvallisista käytännöistä.

Mitä isommaksi yritys tai orgaani kasvaa, sitä joustamattommaksi se usein muuttuu. Kyky ottaa käyttöön uutta softaa ja luopua vanhasta heikkenee, koska yhtenäinen toimintatapa on useimmiten isojen yritysten merkittävä kilpailuetu.

Uusille alalle tulijoille syntyy merkittävää etua, kun ne voivat suoraan ottaa käyttöön uusimpia sovelluksia tarvitsematta oppia pois vanhasta. Tällä luovalla tuholla toimialat uudistuvat ja parantavat omaa tuotavuuttaan. Valitettavasti samalla moni, joka on laiminlyönyt uudistumisen, menettää työnsä.

Posti on selkeä esimerkki siitä, että kun viestit välitetään sähköisinä, postinkantajia ei enää tarvita. Monella alalla kehitys on samanlainen, mutta emme vain näe sitä. Taloushallinnossakin kaikki tieto on digitalisoitavissa ja siksi perinteinen paperitositteiden käsittely loppuu varmasti. Koska – sitä ei vielä kukaan tiedä, mutta joka kuukausi digitalisaatio etenee. Siksi meidän on valittava, olemmeko mukana uudessa vai odotammeko työmme loppuvan hitaammin tai nopeammin.

Digitalisoiminen lisää automaatiota ja muuttaa siten työprosesseja ja koko ammatin luonnetta. Asiaosaamisen lisäksi on osattava hyödyntää softaa. Kun automaatio tekee rutiinityön, asiantuntijan on yhä enemmän tulkittava ja autettava asiakasta hyödyntämään tuotettua tietoa liiketoimintansa menestykseksi. Sosiaaliisiin taitoihin kannattaa siis satsata.

Rantalainen haluaa kuulua toimialansa uudistajiin kokeilemalla ja ottamalla käyttöön uutta joka päivä. Uudistuminen lähtee oivaluksesta, että me emme ole kuskin paikalla, automaatio laajenee meistä riippumatta.

Kilpailuetumme on myös, ettemme ole sirottuja omaan softaan, vaan voimme tarjota asiakkaalle heidän liiketoiminnalleen parhaan ratkaisun.

Kyllä me tarvitsemme digistrategian: opetellaan ja otetaan käyttöön kaikki uusi, tuetaan toisiamme, tehdään yhdessä. Niin meistä on suurin hyöty asiakkaillemme, olemme osa heidän digistrategiaansa!

Antti Rantalainen

Rantalaisen strategiavastaava



KIRJANPITO



PALKANLASKENTA



TILINTARKASTUS



SÄHKÖINEN
TALUSHALLINTO



ASiantuntija-
PALVELUT

RANTALAINEN.FI

RANTALAISEN TOIMIPAIKAT

EURA

Satakunnankatu 15, 27510 Eura
Puhelin 010 324 3394
vili.pihlajamaki@rantalainen.fi

FORSSA

Kutomonkuja 2 A 3, 30100 Forssa
Puhelin 010 3243 210
kimmo.joensuu@rantalainen.fi

HAMINA

Isoympyräkatu 32, 49400 Hamina
Puhelin 044 788 1800
jaana.pollanen@rantalainen.fi
sari.vuorela@rantalainen.fi

HANKO

Vuorikatu 21, 10900 Hanko
Puhelin 010 324 3281
henrik.fluck@rantalainen.fi

HELSINKI, KAMPPI

Salomonkatu 17 A, 6. krs.
00100 Helsinki
Puhelin 010 321 6700
anna.partala@rantalainen.fi
risto.iivonen@rantalainen.fi

HELSINKI, PASILA

Palkkatilanportti 1, 7. krs.
00240 Helsinki
Puhelin 010 321 6700
anna.partala@rantalainen.fi
risto.iivonen@rantalainen.fi

HUITTINEN

Lauttakylänkatu 15
32700 Huittinen
Puhelin 010 324 3370
vili.pihlajamaki@rantalainen.fi

HYVINKÄÄ

Sahakuja 4, 05810 Hyvinkää
Puhelin 010 324 3100
anu.bagge@rantalainen.fi
minna.sainio@rantalainen.fi

HÄMEENLINNA

Kaivokatu 9, 13100 Hämeenlinna
Puhelin 010 324 3190
birgitta.himberg@rantalainen.fi

ILMAJOKI

Yrittäjätie 2, 60800 Ilmajoki
Puhelin 06 424 2000
reijo.thomsson@rantalainen.fi

JÄRVENPÄÄ

Postikatu 10 A, 04400 Järvenpää
Puhelin 010 321 6500
hannes.koivu@rantalainen.fi
tuula.jarvinen@rantalainen.fi

KARJAA

Kauppiaankatu 6, 2. krs, 10300 Karjaa
Puhelin 010 324 3235
laura.sopen-luoma@rantalainen.fi

KEMIÖ

Arkadiantie 5, 25700 Kemiö
Puhelin 0500 528 528
marko.wahlsten@rantalainen.fi

KERAVA

Paasikivenkatu 13, 04200 Kerava
Puhelin 010 3202 550
tuija.gronholm@rantalainen.fi

KOTKA

Kotkankatu 11, 48100 Kotka
Puhelin 044 788 1800
sanna.lahti@rantalainen.fi
katariina.kotilainen@rantalainen.fi

KOUVOLA

Kauppalankatu 6 A, 45100 Kouvola
Puhelin 044 788 1800
essi.hiles@rantalainen.fi
toni.hovinen@rantalainen.fi

LAITILA

Vihtorinkatu 1, 23800 Laitila
Puhelin 010 324 3324
anna.suominen@rantalainen.fi

LAHTI

Askonkatu 9 B, 15100 Lahti
Puhelin 03 87 180
emma.joki@rantalainen.fi

Palkkapalvelu Rantalainen
Aleksanterinkatu 15, 15110 Lahti
Puhelin 03 87 180
raija.luostarinen@rantalainen.fi

LAPPEENRANTA

Tiliastrum Oy, Mannerheiminkatu 7
53900 Lappeenranta
Puhelin 05 544 1210
mikko.karhu@rantalainen.fi

MIKKELI

Vuorikatu 11, 50100 Mikkeli
Puhelin 0400 507 623
tuula.saarimaa@rantalainen.fi

MÄNTSÄLÄ

Osuustie 1 C 7, 04600 Mäntsälä
Puhelin 03 887 440
majja.turunen@rantalainen.fi

NURMIJÄRVI

Keskustie 6, 01900 Nurmijärvi
Puhelin 010 324 3100
minna.sainio@rantalainen.fi

ORIMATTILA

Niementie 2, 16300 Orimattila
Puhelin 03 887 440
juha.lassila@rantalainen.fi

PAIMIO

Vistantie 10, 21530 Paimio
Puhelin 044 7274 679
minna.sevon@rantalainen.fi

PERNIÖ

Lupajantie 3, 25500 Perno
Puhelin 010 324 3251
sari.huuhka@rantalainen.fi

PORI

Antinkatu 24, 28100 Pori
Puhelin 010 324 3360
jaana.ojanpera@rantalainen.fi

PORVOO

Mannerheiminkatu 20, 06100 Porvoo
Puhelin 010 321 6570
anne.taanela@rantalainen.fi
tuula.jarvinen@rantalainen.fi

RAUMA

Kuninkaankatu 3, 26100 Rauma
Puhelin 010 324 3321
anna.suominen@rantalainen.fi

RIIHIMÄKI

Eteläinen Asemakatu 2, 3. krs
11130 Riihimäki
Puhelin 050 309 0111
kirsi.lahtinen@rantalainen.fi

RISTIINA

Brahentie 34, 52300 Ristiina
Puhelin 044 7373 551
hannele.takala@rantalainen.fi

SALO

Salorankatu 5-7, 24100 Salo
Puhelin 010 324 3251
sari.huuhka@rantalainen.fi

SEINÄJOKI

Kauppaneliö 8, 60120 Seinäjoki
Puhelin 010 4228 900
heli.rajala@rantalainen.fi
carita.haukkala@rantalainen.fi

SOMERO

Joensuuntie 13, 31400 Somero
Puhelin 040 770 6586
outi.makinen@rantalainen.fi

TAALINTEHDAS

Kolapakantie 4, 25900 Taalintehdas
Puhelin 0500 528 528
marko.wahlsten@rantalainen.fi

TAMMISAARI

Ajurinpuisto 2, 3. krs
10600 Tammisaari
Puhelin 010 324 3235
laura.sopen-luoma@rantalainen.fi

TURENKI

Torikatu 2 a 9, 14200 Turenki
Puhelin 010 324 3190
birgitta.himberg@rantalainen.fi

TURKU

Intelligate II, 5 krs.
Joukahaisenkatu 6, 20520 Turku
Puhelin 040 833 1510
esa.haponen@rantalainen.fi

TUUSULA

Morokiventie 3, 04300 Tuusula
Puhelin 010 3202 550
harriet.rosling@rantalainen.fi

URJALA

Kisatie 2, 31760 Urjala
Puhelin 010 324 3210
kimmo.joensuu@rantalainen.fi

UUSIKAUPUNKI

Koulukatu 1, 23500 Uusikaupunki
Puhelin 010 324 3324
anna.suominen@rantalainen.fi

VANTAA, MYYRMÄKI

Myyrmaenraitti 2, 01600 Vantaa
Puhelin 010 321 6700
jussi.ala-risku@rantalainen.fi
risto.iivonen@rantalainen.fi

VANTAA, TIKKURILA

Ratatie 11, 8. krs, 01300 Vantaa
Puhelin 010 321 6700
jussi.ala-risku@rantalainen.fi
risto.iivonen@rantalainen.fi

VIROJOKI

Louhelantie 2, 49900 Virojoki
Puhelin 044 788 1800
timo-jussi.talsi@rantalainen.fi
sari.vuorela@rantalainen.fi

TILINTARKASTUSYHTEISÖ

Tilintarkastus Rantalainen Oy
Sahakuja 4, 05810 Hyvinkää
Puhelin 019 4601 200
antti@rantalainen.fi
eelis.salo@rantalainen.fi